



## **ESTEREL COTE D'AZUR recrute son directeur**

L'Agence de développement Estérel Côte d'Azur, créée il y a plus de 10 ans, est un organisme local de tourisme (Association loi 1901).

Elle a pour objet de promouvoir une destination de 14 communes (135 000 habitants) dans l'Est Var, par la production d'offres touristiques, l'accompagnement des professionnels, la mise en œuvre d'une stratégie digitale pour la promotion et la commercialisation, ainsi que le déploiement de plans de communication.

Avec des projets d'envergure réussis tel qu'Expérience Côte d'Azur, un marketing territorial fédérateur, de nombreux prix de l'innovation et Trophées nationaux de la communication, Estérel Côte d'Azur est à la pointe des nouveaux métiers du tourisme.

Organisée à l'échelon de deux intercommunalités, l'Association a vocation à devenir l'organisme central d'une nouvelle organisation touristique.

Le directeur exercera ses principales missions sous l'autorité de la présidente élue par le Conseil d'Administration.

### **Missions**

- Il exerce la direction de l'ensemble des services et exécute les décisions du Conseil d'administration qu'il conseille
- Il élabore et met en œuvre la stratégie de développement touristique de la destination Estérel Côte d'Azur, dans le respect de l'objet de l'Association
  - . Développer la notoriété de la destination (RP, medias sociaux, plan media, événementiel...)
  - . Piloter les dispositifs de commercialisation vers les différentes cibles BtoB et BtoC
  - . Structurer l'offre touristique de la destination
- Il manage l'ensemble du personnel organisé en différents pôles, en étant garant d'une organisation fonctionnelle centrée client
- Il est garant du respect des budgets, et œuvre à la recherche de financements complémentaires, privés ou publics
- Visionnaire, il saura fédérer et structurer l'ensemble des acteurs de la destination autour d'une nouvelle organisation unique

## Profil recherché

Issu de grandes écoles (HEC, ESSEC...) ou de formations supérieures niveau Master II en tourisme, marketing, économie ou gestion, il est doté d'une bonne expérience dans le secteur du tourisme et des loisirs. Idéalement, il a piloté des destinations touristiques intégrant des stations à forte notoriété, et/ou participé à la fusion d'offices de tourisme.

Ses compétences se retrouvent dans les trois domaines suivants :

### Savoirs (connaissances)

- . Développement touristique et de loisirs, sportif et événementiel
- . Stratégies digitales
- . Développement commercial, marketing et communication (on-off line)
- . Comptabilité, social, fiscal, juridique
- . Montage de dossiers administratifs, subventions, partenariats...
- . Anglais courant, autre langue souhaitée

### Savoir-faire (aptitudes)

- . Fortes capacités en termes d'analyse et de stratégie
- . Définition des objectifs et des moyens
- . Organisation, animation du travail des élus et des techniciens
- . Management d'équipes
- . Réaliser et accompagner le changement inhérent à la mise en œuvre de projets structurants

### Savoir être (attitude)

- . Leadership et sens de la délégation pour un management bienveillant
- . Charisme et souplesse pour interagir avec des publics variés : élus, socio-professionnels, partenaires institutionnels...
- . Agilité, créativité et vision prospective pour s'adapter et être innovant
- . Organisation et méthode pour sécuriser les choix
- . Avant tout, être fédérateur !

### Conditions

- . Poste en CDI
- . Lieu : Saint Raphaël
- . Statut : cadre, en référence à la CCN
- . Salaire : échelon minimum garanti 3.3 ; montant à négocier
- . Horaire : poste à temps complet
- . Poste à pourvoir le plus rapidement possible

Candidature avec CV et lettre de motivation à envoyer à l'attention de Madame la Présidente, avant le 15 septembre à [bcherblanc@esterel-cotedazur.com](mailto:bcherblanc@esterel-cotedazur.com)